

# **PRÍLOHA KU KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE NA ROK 2022**

## **Priemerný zárobok na pracovnoprávne účely**

1. Priemerný zárobok na pracovnoprávne účely (PZ) sa zisťuje v súlade s § 134 ZP zo mzdy zúčtovanej zamestnancovi na výplatu v rozhodujúcom období a z obdobia odpracovaného zamestnancom v rozhodujúcom období.
2. Rozhodujúce obdobie je kalendárny štvrtrok predchádzajúceho štvrtroku, v ktorom sa zisťuje PZ - PZ sa zisťuje k prvému dňu kalendárneho mesiaca nasledujúceho po rozhodujúcom období.
3. PZ sa zisťuje ako priemerný hodinový zárobok (PHZ). Ak sa vyžaduje priemerný mesačný zárobok, tak sa PHZ vynásobí priemerným počtom pracovných hodín pripadajúcim v roku na jeden mesiac (163,1 hodín pri 37,5 hodinovom týždennom pracovnom čase).
4. Ak sa zamestnancovi v rozhodujúcom období zúčtuje na výplatu mzda (časť mzdy), ktorá sa poskytuje za dlhšie obdobie ako kalendárny štvrtrok (13. + 14. plat v KZ + polročné/ročné prémie) na účely zisťovania PZ sa zahrnie do zúčtovanej mzdy zamestnanca pomernou časťou pripadajúcou na kalendárny štvrtrok. Zvyšná časť sa zahrnie do mzdy pri zisťovaní PZ v ďalšom období. Zohľadňuje sa aj podiel zamestnancom odpracovanej doby z fondu pracovného času za príslušné rozhodujúce obdobie.
5. Ak zamestnanec v rozhodujúcom období neodpracoval aspoň 22 dní alebo 170 hodín, používa sa namiesto PZ pravdepodobný zárobok. Ten sa zistí zo mzdy, ktorú zamestnanec dosiahol od začiatku rozhodujúceho obdobia, alebo zo mzdy, ktorú by zrejme dosiahol.
6. Do mzdy pre účely zisťovania PZ sa zahrňuje: základný tarifný plat, osobné ohodnotenie, naturálna mzda (palivové drevo, bytné), príplatky (za používanie cudzích jazykov, za vedenie a údržbu vozidla, za zastupovanie), prémie, mimoriadne odmeny, odmeny za pracovné výsledky, odmeny poskytované zamestnancovi za prácu pri príležitosti jeho pracovného a životného jubilea (do rozhodujúceho obdobia - celá odmena), 13. a 14. plat a polročné/ročné prémie (do dvoch rozhodujúcich období).
7. Za mzdu sa pre zisťovanie PZ nepovažuje: náhrady mzdy, odstupné, odchodné, cestovné náhrady, príspevky zo sociálneho fondu, ďalšie plnenia poskytované zamestnávateľom zamestnancovi zo zisku po zdanení (podiely).
8. Ak sa na niektoré účely peňažných plnení vychádza z priemerného mesačného čistého zárobku, tento sa zistí z PZ mesačného odpočítaním súm :
  - poistného na nemocenské a dôchodkové poistenie
  - poistného na zdravotné poistenie
  - poistného na poistenie v nezamestnanosti
  - poistného na DDP
  - preddavku na daň z príjmov FOvychádza sa pritom z podmienok a sadzieb platných pre zamestnanca v mesiaci, v ktorom sa tento zárobok zisťuje.